



RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2019



SOURCE
TEXTILE



GPS:
41°30'54.9"N
8°27'30.1"W

50% CREATIVITY
50% HARD WORK

www.sourcetextile.pt

geral@sourcetextile.pt

Avenida Engenheiro
José Rolo, nº 56

4705-414, Celeirós,
Braga, Portugal

T 00351253286386

F 00351253286388

ÍNDICE

I – SOBRE ESTE RELATÓRIO.....	2
II – MENSAGEM DO ADMINISTRADOR.....	3
III – APRESENTAÇÃO DA SOURCETEXTILE	4
IV – DIÁLOGO COM AS PARTES INTERESSADAS.....	8
V – ÁREAS DE ATUAÇÃO VS PRIORIDADES ESTRATÉGICAS.....	9
VI – COMPROMISSO COM OS COLABORADORES.....	10
VII – COMPROMISSO COM OS CLIENTES.....	15
VIII – COMPROMISSO COM OS FORNECEDORES.....	16
IX – RESPONSABILIDADE AMBIENTAL.....	17
X – RESPONSABILIDADE SOCIAL.....	24
XI – RESPONSABILIDADE SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO.....	27

É com satisfação que a **Sourcetextile** apresenta pelo 3º ano consecutivo o seu **Relatório de Sustentabilidade**.

Neste documento destacamos os principais acontecimentos ao longo do ano 2019, com especial enfoque para o desempenho **económico, social e ambiental**.

PERÍODO DE REPORTE E ÂMBITO

Este relatório incide sobre a atividade da **Sourcetextile** durante o ano de 2019 – período de 1 de janeiro a 31 de Dezembro – abrangendo sempre que possível, informação relativa a anos anteriores de modo a oferecer uma perspetiva da evolução do desempenho da empresa.

*Para que a **Sourcetextile** continue a melhorar o seu relato corporativo, mantém-se à disposição para receber feedback dos leitores. Contacte a **Sourcetextile** através do seguinte email: geral@sourcetextile.pt*

“A sustentabilidade é pois uma missão de todos nós.”

Caros Stakeholders,

Esta publicação reflete a transparência com que a **Sourcetextile** encara o seu posicionamento no mercado.

Manter o equilíbrio financeiro, a proteção do meio ambiente e a responsabilidade social é, desde há muito tempo, um objetivo fundamental da nossa organização.

Pretendemos que o compromisso com a sustentabilidade esteja cada vez mais enraizado nos nossos valores.

“Fazer mais com menos” é crescer de forma sustentada e para isso é necessário mudar mentalidades, otimizar ainda mais os processos, superar as expectativas dos nossos clientes e transformarmo-nos no *player* que todos desejam ter.

Na verdade, todos nós enquanto habitantes deste planeta temos como dever contribuir para a sustentabilidade.

A sustentabilidade é pois uma missão de todos nós e só uma empresa alinhada com uma cultura organizacional bem definida é que consegue alavancar o crescimento do seu negócio com base nestes princípios.

Estamos motivados e conscientes que temos que fazer mais e melhor.

Estamos convictos que com a consolidação da equipa e as melhorias já implementadas em vários processos, nomeadamente corte, expedição, etc., reflita resultados significativos em 2020.

Pretendemos fazer crescer o nosso negócio, ou melhor, pretendemos melhorar a nossa rentabilidade, cuidando do meio ambiente e não descurando a parte da responsabilidade social.

E este é o desafio que abraçamos que também pode ser visto como estratégia de competitividade. Há cada vez mais empresas preocupadas com as gerações vindouras e nós estamos gratos por fazer parte disso!

Ajude a contribuir para garantir a sustentabilidade do planeta! Só com a participação individual de cada um de nós é que isso será possível!

SUSTAINABLE, **FOR YOU & ME**





HISTÓRIA...

A **Sourcetextile** é uma empresa do setor têxtil, iniciada em 2006 que definiu desde a sua génese, uma estratégia inovadora no mercado de produção de produtos de *Sportswear* e *Casualwear*, tendo bem assente a filosofia agregada à qualidade e elevada flexibilidade de respostas, às mais variadas necessidades e pretensões dos clientes.

A par da sua atividade económica, a **Sourcetextile** tem permanentemente presente, na sua atuação a responsabilidade Social e Ambiental.

Sediada na zona industrial de Celeirós em Braga, a **Sourcetextile** está localizada no meio têxtil do Minho, e com uma posição no mercado cada vez mais consolidada continua a investir na gestão e na estratégia tecnológica para reforçar a flexibilidade, competitividade e consequentemente se tornar cada vez mais numa empresa moderna e bem-sucedida.

VISÃO...

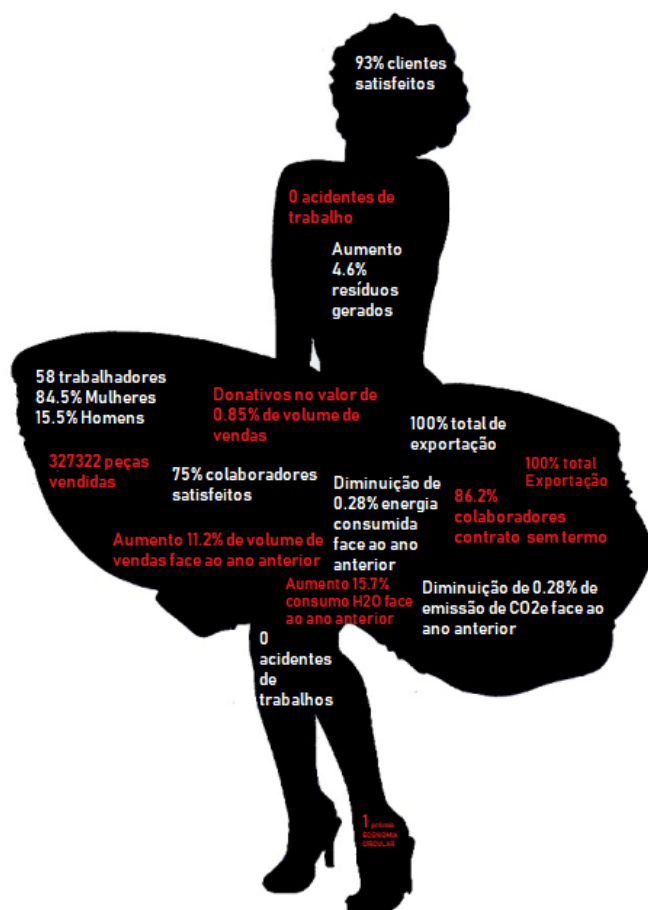
Ser uma empresa que pretende ser reconhecida, nacional e internacionalmente como uma empresa de referência no setor do vestuário de moda, atuando com respeito, dignidade e um código de valores que vão de encontro ao cumprimento da sua Missão.

MISSÃO...

Ser uma empresa especializada na conceção, desenvolvimento e confeção de artigos de vestuário.

Contribuir para o aumento da competitividade dos seus clientes em harmonia com os interesses das outras partes interessadas, tendo como finalidade última a geração de um retorno acima da média.

CRIAR VALOR ECONÓMICO E SOCIAL...



CERTIFICAÇÕES

Num mercado cada vez mais global, onde os desafios da competitividade se colocam em termos mundiais, há uma necessidade emergente de encarmos as certificações como uma verdadeira oportunidade.

Para melhor servir os nossos clientes contamos com as seguintes **certificações**.



A qualidade é um valor fundamental da Sourcetextile, sendo o resultado da participação empenhada de todos os seus colaboradores na Implementação da Certificação e Manutenção do seu Sistema de Gestão da Qualidade (**ISO 9001:2015**).

A Sourcetextile compromete-se a melhorar continuamente a qualidade dos nossos produtos e satisfazer as necessidades e expectativas dos Clientes.



A Sourcetextile possui a certificação **OEKO-TEX® Standard 100**, de garantia de ausência de quaisquer substâncias nocivas nos seus produtos e por isso, considerados seguros. O certificado documenta que os artigos indicados foram verificados com sucesso segundo a Oeko-Tex® Standard 100 por laboratórios têxteis reconhecidos internacionalmente e cumprem os requisitos de uma classe de produtos comum.

O rótulo “Confiança nos Têxteis” reforça a inocuidade comprovada dos produtos têxteis que certifica que foram cumpridos os requisitos relativos à ecologia humana exigidos pela norma.



A gestão da Sourcetextile suporta unanimemente os assuntos relacionados com a produção sustentável, mostrando boas abordagens e apoiando-as com recursos adequados, cumprindo com as elevadas exigências da norma **STEP by Oeko-Tex®**, nível 3 (nível máximo em termos de performance), no que diz respeito às suas estruturas, processos e sistemas de gestão:

- Gestão de produtos químicos
- Desempenho Ambiental
- Gestão Ambiental
- Responsabilidade Social
- Gestão da qualidade
- Saúde e Segurança

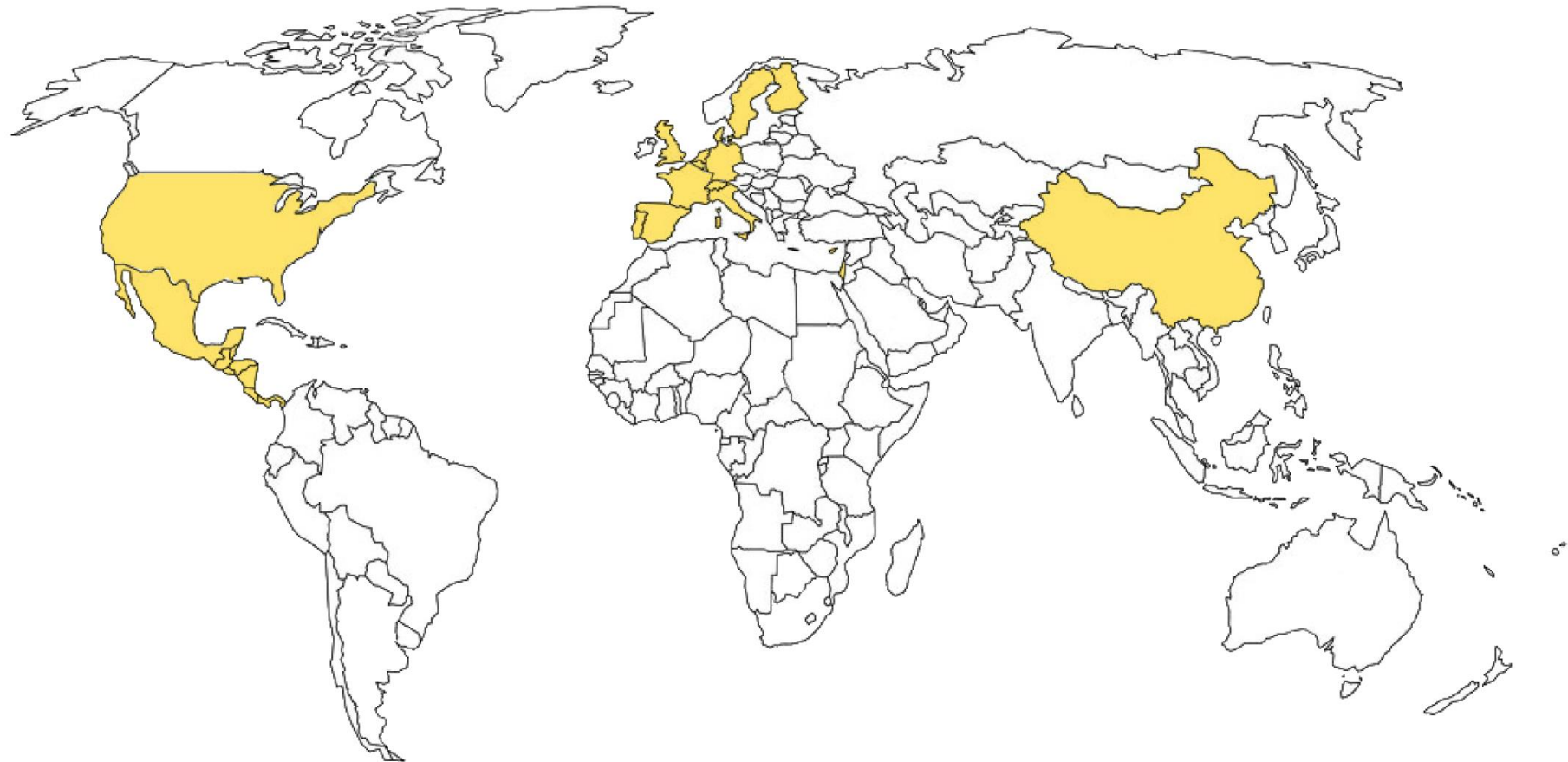


A Sourcetextile é certificada pela Global Organic Textile Standard (GOTS). A norma GOTS é considerada uma norma líder mundial para têxteis fabricados a partir de fibras orgânicas, recorrendo a critérios ecológicos e sociais de elevado nível e apoiada por certificação independente de toda a cadeia de abastecimento e produção. A empresa encontra-se habilitada a confeccionar e comercializar vestuário para Homem, Senhora e Criança em algodão orgânico, com o selo GOTS.

Deste modo, asseguramos aos nossos clientes que todas os nossos produtos produzidos com o selo GOTS seguem os critérios desta norma permitindo assim garantir a rastreabilidade de toda a cadeia de fornecimento.

We´re proud to work with Members of the Better Cotton Iniciative/ BCI”

MUNDO SOURCETEXTILE



IV - DIÁLOGO COM AS PARTES INTERESSADAS

O envolvimento dos *Stakeholders* é uma prioridade estratégica da **Sourcetextile**.

Dispondo de um Sistema de Gestão Qualidade, a **Sourcetextile** tem implementadas práticas que visam assegurar os interesses, necessidades e expectativas das suas Partes Interessadas.

Conscientes da importância deste assunto, a **Sourcetextile** desenvolveu esforços contínuos para melhorar e intensificar o seu envolvimento com todas as suas Partes Interessadas permitindo assim criar sinergias.

AUSCULTAÇÃO E ENVOLVIMENTO DAS PARTES INTERESSADAS

PARTE INTERESSADA	CANAIS/ INSTRUMENTOS DE COMUNICAÇÃO
FORNECEDORES	Presenças em feiras Reuniões Website Consultas de mercado Auditorias
ACIONISTAS	Reuniões Relatório de Contas
COMUNIDADE	Website, Facebook Institucional, LinkedIn, Instagram Tratamento reclamações, em caso de ocorrência das mesmas Linha de atendimento: email geral e contacto telefónico
CLIENTES	Visitas a/de clientes Inquéritos Satisfação de clientes Presenças em feiras Website, Facebook Institucional, LinkedIn, Instagram Brochura corporativa Tratamento de reclamações no caso de ocorrência das mesmas
MEIO AMBIENTE	Tratamento reclamações, em caso de ocorrência das mesmas Comunicação institucional: site, ofícios e outros
COLABORADORES	Inquérito de satisfação aos colaboradores Newsletter Internas Reuniões regulares Website, Facebook Institucional, LinkedIn, Instagram Painéis informativos “Sourcetextile Academy”
GOVERNO E ENTIDADES REGULADORAS	Contactos diretos com entidades para esclarecimentos e orientações, etc Relatórios, inquéritos, respostas, formulários solicitados pelas entidades legais

V – ÁREAS DE ATUAÇÃO VS PRIORIDADES ESTRATÉGICAS

Num contexto desafiante e indutor, a estratégia de **Sustentabilidade da Sourcetextile** encontra-se particularmente alinhada com as áreas de atuação **económica, social e ambiental**.

Porque entendemos que conseguimos fazer mais e melhor, diversas medidas têm sido encetadas, como podem ser verificadas ao longo deste relatório no sentido de reforçar as nossas prioridades estratégicas.

PRIORIDADES ESTRATÉGICAS

SATISFAÇÃO DE CLIENTE

VALORIZAÇÃO DOS COLABORADORES

PROMOVER A SUSTENTABILIDADE NA CADEIA DE VALOR

RESPONSABILIDADE AMBIENTAL

RESPONSABILIDADE SOCIAL

RESPONSABILIDADE SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO

A **Sourcetextile** promove uma cultura focada nos colaboradores, no sentido de lhes assegurar o bem-estar, desenvolvimento e formação, bem como a igualdade de oportunidades, e a saúde e segurança no trabalho.

O capital humano é o fator dinamizador do sucesso da Sourcetextile

Em 2019, a **Sourcetextile** totalizou 58 trabalhadores.

Distribuição da Equipa por vínculo contratual e por género

	2017	2018	2019
Masculino	6	8	9
Termo Certo	3	2	1
Sem termo	3	6	8
Feminino	43	41	49
Termo Certo	17	1	7
Sem termo	26	40	42

Distribuição da Equipa por género

	2017	2018	2019
HOMENS	11%	16.3%	15.5%
MULHERES	89%	83.7%	84.5%

Todos os trabalhadores da **Sourcetextile** trabalham em regime de full-time.

A Sourcetextile privilegia relações de trabalho estáveis e duradouras, sendo prova disso 86.2% dos contratos são sem termo.

Na **Sourcetextile** é assegurada uma efetiva igualdade de tratamento e de oportunidades de género através do cumprimento dos princípios de igualdade, quer na contratação quer na progressão da carreira, quer na remuneração dos seus colaboradores.

Acreditamos que o equilíbrio entre a vida pessoal e profissional é fundamental para sermos bem-sucedidos.

Atividades a desenvolver em 2020

- Motivar e reconhecer o bom desempenho dos colaboradores;
- Valorizar os trabalhadores
- Formação
- Garantir a igualdade de oportunidades
- Garantir que os colaboradores tenham as ferramentas necessárias ao desenvolvimento das suas competências;
- Valorizar práticas inovadoras.
- Promover comportamentos saudáveis para melhorar a saúde e bem-estar de todos os colaboradores, através de ações de envolvimento e de partilha de conhecimento que levam os colaboradores a cuidar de si.

VI – COMPROMISSO COM OS COLABORADORES

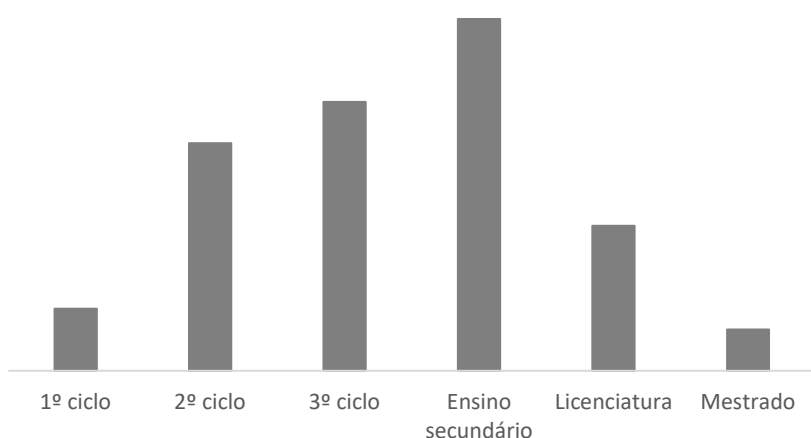
Atualmente a **Sourcetextile** conta com 84.5% colaboradores do género feminino e 15.5% do género masculino, justificado pelo facto de na Sourcetextile existirem profissões que sempre foram mais associadas ao género feminino, como é o caso da área da costura e acabamento.

Caraterização do efetivo por faixa etária

	Homens	Mulheres
	15.5%	84.5%
< 30 anos	3	4
30-50 anos	5	33
>50 anos	1	12

Idade média igual a 42 anos

No que concerne às habilitações literárias, constata-se que 15.52% concluíram o ensino superior, 31.03% finalizaram o ensino secundário e 53.45% possuem o ensino básico ou inferior.



As novas contratações estão relacionadas com a estratégia de crescimento e apenas compensações de recursos por ausências e saídas de colaboradores.

Nº de Entradas e Saídas por Género em 2019

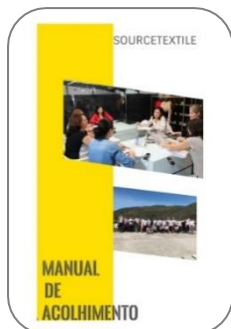
	Homens	Mulheres
Entradas	1	15
Saídas	1	7

Na **Sourcetextile** para além do cumprimento integral das obrigações legais, a empresa atribui prémios, distribuições de lucros, entre outras regalias.

FORMAÇÃO

Em 2019 a **Sourcetextile** realizou várias ações de formação que abrangeram a totalidade dos colaboradores.

A média de formação por colaborador foi de 33.5 horas. Ao longo de 2019 o esforço formativo manteve o enfoque nas competências técnicas e áreas relacionadas com as certificações.



Todos os novos colaboradores no âmbito da contratação tiveram formação de **acolhimento e integração de 4h**.

Empenhada no desenvolvimento profissional dos seus colaboradores, a empresa encoraja e promove a aquisição de novos conhecimentos e de novas competências, assim como estimula novos interesses e ativa o desenvolvimento do potencial dos seus colaboradores, pois tem consciência de que o desempenho presente e futuro do negócio estão amplamente dependentes da capacidade da empresa desenvolver os seus colaboradores.

	Nº Horas de Formação por Género		
	2017	2018	2019
Homens	176	83	474
Mulheres	1673	580	3740

Em 2019 a “**Sourcetextile Academy**” continuou a identificar e a promover ações de formação que visam promover a experiência e mestria contínua de competência de colaboradores.

Promover uma cultura de autodesenvolvimento e aprendizagem contínua

Atividades a desenvolver em 2020

- Partilha de conhecimento e potenciar a geração de ideias;
- Assinalar os dias temáticos;
- Reforçar a formação em diferentes áreas.



SATISFAÇÃO DOS COLABORADORES

Efetuamos anualmente uma auscultação aos nossos colaboradores de forma a podermos aferir a satisfação dos nossos colaboradores e identificar oportunidades de melhoria.



75% Colaboradores satisfeitos

COLABORADORES SATISFEITOS GERAM CLIENTES SATISFEITOS

Este indicador foi avaliado através de um questionário entregue aos colaboradores, onde foi garantido o anonimato e confidencialidade.

Com maior ou menor adesão foram propostas algumas iniciativas ao longo do ano de forma a promover o convívio e desenvolver o espírito de equipa entre os colaboradores, nomeadamente caminhadas, jantares de natal, festas de aniversário, iniciativa de dádiva de sangue, convívio de verão, etc...

De realçar que a empresa disponibiliza semanalmente fruta aos seus funcionários de forma a adquirirem bons hábitos de vida saudável.

VI – COMPROMISSO COM OS COLABORADORES

A **Sourcetextile** tem o compromisso em não se envolver, nem apoiar a utilização de trabalho forçado, trabalho escravo ou prisional, bem como o tráfico de seres humanos, nomeadamente através de retenção de documentos pessoais do trabalhador ou de salários, ou utilização de qualquer outro meio para forçar o trabalhador a trabalhar/permanecer na empresa contra a sua vontade.

POLÍTICA DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO

No cumprimento do Código de Conduta e dos valores a **Sourcetextile** assume a sua **Política de Recrutamento e Seleção** em diferentes princípios que se dividem em 2 tipos de recrutamento:

Recrutamento Interno

O Recrutamento interno compreende em utilizar os recursos disponíveis na própria empresa, a fim de preencher uma vaga por intermédio dos colaboradores já existentes na empresa.

Recrutamento Externo

Não atendidas as exigências do Recrutamento Interno, a área de Recursos Humanos atuará com o Recrutamento Externo (que pode ser a própria empresa ou recorrendo ao IEFP) em que, os currículos serão avaliados seguindo os requisitos do cargo e os seguintes princípios:

- **Igualdade de oportunidades:** A igualdade de oportunidades constitui um princípio geral cujas duas grandes vertentes são a proibição da discriminação em razão da nacionalidade e a igualdade entre homens e mulheres. Trata-se de um princípio a aplicar em todos os domínios, nomeadamente na vida económica, social, cultural e familiar;
- **Não discriminação:** A não discriminação relaciona-se com a igualdade de oportunidades que tem como objetivo assegurar a igualdade de tratamento entre todas as pessoas, independentemente da sua nacionalidade, sexo, orientação sexual, raça, origem étnica, religião ou crença, deficiência, idade, estado civil, situação familiar, situação económica, deficiência, doença crónica, convicções políticas ou ideológicas;
- **Promoção e valorização** do ajustamento entre o perfil do candidato, o perfil da função e o perfil da equipa visando sinergias potenciadoras de prestação de serviços e produtos de qualidade reconhecida;
- **Confidencialidade** no tratamento dos dados dos potenciais candidatos;
- **Rigor** na aplicação dos processos e procedimentos perfeitamente delineados e em protocolos de avaliação dos potenciais candidatos documentados e adequados aos perfis funcionais;

Durante o processo de recrutamento serão automaticamente eliminadas candidaturas de jovens com menos de 16 anos. No entanto, no processo de remediação de jovens trabalhadores encontrados, deverá incluir, entre outras atividades, o apoio concedido ao jovem trabalhador para regressar ao ensino; concessão de apoio aos familiares deste trabalhador. Ou seja, o objetivo será que este jovem trabalhador, que não deverá estar no mercado de trabalho permaneça na escola, nomeadamente enquanto criança.

CLIENTES

Anualmente, a **Sourcetextile** avalia a satisfação de clientes, tendo em vista a implementação de medidas para melhorar o serviço prestado.

A empresa pretende garantir a qualidade em toda a cadeia de fornecimento, empenhando-se na resolução eficaz e eficiente das reclamações dos clientes.

As sugestões são consideradas como *inputs* para a melhoria contínua do sistema de gestão implementado.

93% Clientes satisfeitos

RASTREABILIDADE DO PRODUTO

Para a monitorização e verificação do bom funcionamento de todo o Sistema, em 2018, foram realizadas as seguintes auditorias.

Tipo de Auditorias	Nº
Auditorias Internas	1
Auditorias Externas	2

É realizado o controlo de qualidade desde a receção da matéria-prima até à expedição do produto final para mitigar os riscos da não qualidade.

A **Sourcetextile** tem implementado um sistema de informação que garante a rastreabilidade do produto ao longo do ciclo de produção.

Iniciativas a desenvolver em 2020

- Atualizar brochura corporativa
- Estreitar as parcerias *win-win*

CONTRATAÇÃO DE FORNECEDORES

Todas as compras são suportadas e documentadas por acordos e ordens de compra (requisições).

Todos os novos fornecedores recebem e assinam o nosso código de conduta.

Com efeito, a **Sourcetextile** espera que os seus fornecedores cumpram integralmente as diretrizes do código de conduta.

Todos os fornecedores são objeto de avaliação contínua.

Promover a sustentabilidade na cadeia de fornecedores

POLÍTICA DE PROCUREMENT SUSTENTÁVEL

Como parte integrante da sua estratégia de contribuição para o desenvolvimento sustentável, a **Sourcetextile** definiu como objetivo de longo prazo a gestão conscienciosa dos seus impactos ambientais, sociais e económicos.

Com esta abordagem procuramos melhorar, de forma progressiva, contínua e sustentada, a incorporação de preocupações ambientais e sociais, além das económicas, em todos os aspetos das nossas atividades. Tal inclui a cadeia de fornecimento de bens e de serviços, no entendimento de que os nossos fornecedores são parte inalienável da nossa criação de valor.

Para prosseguir com a sua Estratégia de Compras Sustentáveis, a **Sourcetextile** definiu uma Política de Compras, a qual está inevitavelmente sujeita à disponibilidade do mercado e à viabilidade económica das opções disponíveis.

Assim, a **Sourcetextile** privilegiará as compras de produtos/matérias-primas que:

- Sejam reciclados e/ ou reutilizados;
- Tenham um certificado de eficiência energética A+++;
- Incorporem tecnologia LED;
- Tenham uma proveniência local ou regional;
- Não contenham químicos prejudiciais ao ambiente;
- Sejam provenientes de empresas que respeitem normas ambientais;
- Sejam provenientes de empresas que respeitem normas no âmbito da responsabilidade social;
- Sejam provenientes de empresas que respeitem normas no âmbito da segurança, higiene e saúde no trabalho;
- Sejam provenientes de empresas com políticas e práticas sustentáveis.

Pretendemos colaborar com os nossos fornecedores mais frequentes numa lógica *win-win* e por isso encontramos-nos disponíveis, se necessário, para ajudá-los ou encorajá-los a adotarem melhores práticas no âmbito de preservação ambiental e responsabilidade social.

Foi ministrada uma ação de sensibilização sobre “*Procurement Sustentável*” a todos os colaboradores que intervêm nas compras.

Atividades a desenvolver em 2020

- Estimular boas práticas em toda a cadeia de valor e inserir de forma gradual, critérios ambientais e sociais na gestão de fornecedores.
- Promover a sustentabilidade na cadeia de fornecimentos
- Divulgar a Política de **Procurement Sustentável**

AMBIENTE

A **Sourcetextile** como empresa respeitadora do Ambiente decidiu apresentar uma política ambiental que permitirá a boa prática ecológica das suas atividades.

- Desenvolver um sistema de gestão ambiental de forma a assegurar a prevenção da poluição e estabelecendo objetivos e metas neste sentido;
- Estar em constante atualização dos requisitos legais, políticas e estratégias a nível ambiental atribuindo decisiva importância à prevenção da poluição;
- Apostar em estratégias de gestão de resíduos que realcem a sua possível reutilização, reciclagem e consequentemente minimização em relação à sua eliminação e transporte;
- Assegurar a sensibilização dos seus colaboradores, a fim de desenvolver uma consciência ambiental e energética correta;
- Promover redução de consumo de água, incentivando ações de reuso e reciclagem;
- Promover as práticas de utilização racional de energia como uma das principais opções compatíveis com o uso sustentável de recursos.

Em suma a **Sourcetextile** adquire o compromisso, respeitar e fazer uso racional dos recursos naturais com a finalidade de contribuir para a sua sustentabilidade.

A política Ambiental da Sourcetextile visa sensibilizar e envolver todos os seus colaboradores na adoção das melhores práticas a nível ambiental.

A **sensibilização ambiental** dos colaboradores é um dos pilares fundamentais da gestão ambiental assumida pela **Sourcetextile** considerando que a redução dos impactes ambientais da empresa ao nível do consumo de energia e água dependem essencialmente da alteração de comportamentos. O objetivo é incentivar e motivar os colaboradores para que o seu contributo individual refletido numa gestão rigorosa dos recursos disponibilizados para o exercício da atividade diária, participem num esforço coletivo de transformar a Sourcetextile numa empresa ambientalmente mais sustentável.

Ações a desenvolver em 2020

- Desenvolver ações de formação e sensibilização, como por ex., Eco condução, etc.
- Realizar iniciativas sobre temas ligados à sustentabilidade para que adotem melhores práticas dentro e fora da empresa.
 - Implementar iniciativas com vista à otimização e redução do consumo de energia e gásóleo, de forma a reduzir a pegada de carbono.
 - Assinalar dias temáticos: dia do ambiente, dia mundial da monitorização da água, etc.
 - Plantação de árvores para compensarmos a pegada de carbono.

AVALIAÇÃO DOS ASPETOS AMBIENTAIS

A **Sourcetextile** procedeu ao levantamento ambiental das suas atividades desde 2015. Este processo permitiu identificar a avaliação dos aspetos ambientais diretos e indiretos e os respetivos impactes associados. Os aspetos ambientais são apreciados pelo menos em períodos de 2 anos ou são revistos quando necessário, nomeadamente quando ocorrem alterações de atividade ou manutenção.

Atividade/ Local	Aspetos ambientais associados à atividade	Impacte Ambiental	Avaliação do aspeto ambiental							Avaliação Situação atual	Ações
			Legislação Aplicável	Situação	Incidência (D/I)	Probabilidade	Gravidade	Nível (SSE/SDP)	Significativo		
Área Administrativa	Resíduos - Cartão, Papel, Plástico	Contaminação de ecossistemas naturais	C	N	D	C	C	3	Sim	Separação e tratamento adequado	Continuação das medidas
	Resíduos - Equipamento Informático	Contaminação de ecossistemas naturais	C	N	D	B	C	3	Sim	Separação e tratamento adequado	Continuação das medidas
	RSU (resíduos indiferenciados)	Contaminação de ecossistemas naturais	C	N	D	D	B	2	Não	Separação e tratamento adequado	Continuação das medidas
	Resíduos - Tinteiros e Toners	Contaminação de ecossistemas naturais	C	N	D	C	C	3	Sim	Separação e tratamento adequado	Continuação das medidas
	Resíduos - Pilhas	Contaminação de ecossistemas naturais	C	N	D	B	D	3	Sim	Separação e tratamento adequado	Continuação das medidas
	Resíduos - Lâmpadas	Contaminação de ecossistemas naturais	C	A	D	B	B	2	Não	Separação e tratamento adequado	Continuação das medidas
	Consumo Energia Elétrica	Depleção dos recursos naturais	C	N	D	D	C	4	Sim	Controlo consumo fatura.	Continuação das medidas
WC's + Vestiários	Consumo Agentes de Refrigeração	Depleção da camada de ozono	C	N	D	C	B	2	Não	Elaboração e cumprimento plano manutenção	Continuação das medidas
	Consumo Energia Elétrica	Depleção dos recursos naturais	C	N	D	D	C	4	Sim	Controlo consumo fatura.	Continuação das medidas
	Consumo Água	Depleção dos recursos naturais	C	N	D	C	C	3	Sim	Controlo consumo fatura	Continuação das medidas
	Resíduos - Lâmpadas	Contaminação de ecossistemas naturais	C	A	D	B	B	2	Não	Separação e tratamento adequado	Continuação das medidas
	Efluente doméstico	Contaminação de ecossistemas naturais	C	N	D	C	B	2	Não	Implementação de boas práticas ambientais	Continuação das medidas
Cantina	RSU (resíduos indiferenciados)	Contaminação de ecossistemas naturais	C	N	D	D	B	2	Não	Separação e tratamento adequado	Continuação das medidas
	Consumo Energia Elétrica	Depleção dos recursos naturais	C	N	D	D	C	4	Sim	Controlo consumo fatura. "Auditoria energética"	Continuação das medidas
	Consumo Água	Depleção dos recursos naturais	C	N	D	C	C	3	Sim	Controlo consumo fatura	Continuação das medidas
Cantina	Resíduos - Lâmpadas	Contaminação de ecossistemas naturais	C	N	D	B	B	2	Não	Separação e tratamento adequado	Continuação das medidas

A identificação dos aspetos ambientais significativos propicia o enquadramento para o estabelecimento dos objetivos e metas ambientais da Sourcetextile.

PROGRAMA DE GESTÃO AMBIENTAL E SEGURANÇA

A identificação dos objetivos permite atuar-se de forma preventiva na gestão de medidas minimizadoras do seu impacto em conformidade com a política ambiental estabelecida.

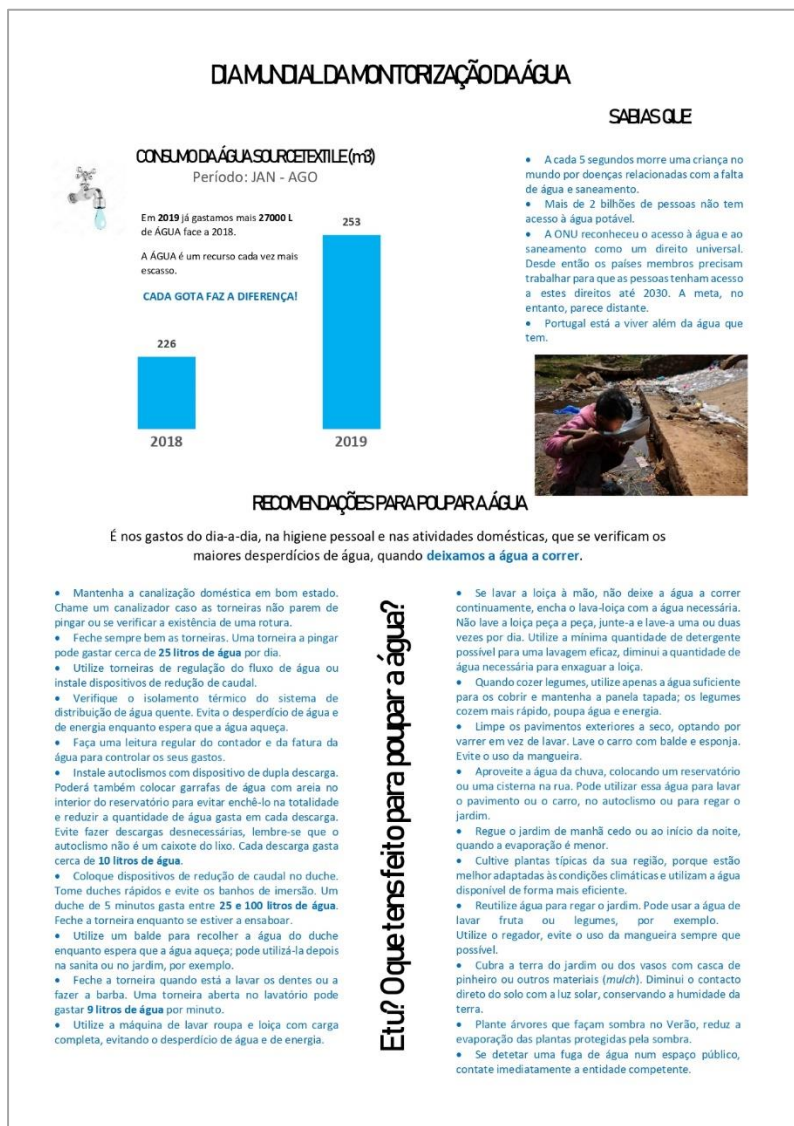
OBJETIVOS		METAS	AÇÕES	RESP.	RECURSOS	Meses (Ano 2019)												ACOMPANHAMENTO								
						A	V	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D									
Diminuição da intensidade carbónica (kgCO2/tep)		3%	Monitorização do consumo de gasolina e da luz. Sensibilizar colaboradores	DQ	Sistema GPS e sensores. Preenchimento do "Plano Global de Indicadores" Fyter. Ação "Sensibilização Ambiental"													<table border="1"> <tr><th>Ano</th><th>Passado Carbono</th></tr> <tr><td>2017</td><td>2475</td></tr> <tr><td>2018</td><td>2475</td></tr> <tr><td>2019</td><td>2475</td></tr> </table> <p>Foram plantados 127 árvores no dia 16/03/2019. Diminuiu 0,3% Ação Sensibilização Ambiental realizada no dia 06/06/2019</p>	Ano	Passado Carbono	2017	2475	2018	2475	2019	2475
Ano	Passado Carbono																									
2017	2475																									
2018	2475																									
2019	2475																									
Diminuir a energia elétrica/volume de vendas		3%	Monitorização do consumo de energia. Sensibilizar colaboradores	DQ	Fyter. Ação "Sensibilização Ambiental" Preenchimento do "Plano Global de Indicadores"													<table border="1"> <tr><th>Ano</th><th>Kwh/VV</th></tr> <tr><td>2017</td><td>0,29</td></tr> <tr><td>2018</td><td>0,29</td></tr> <tr><td>2019</td><td>0,29</td></tr> </table> <p>Ação Sensibilização Ambiental realizada no dia 06/06/2019 Diminuiu 10,6%</p>	Ano	Kwh/VV	2017	0,29	2018	0,29	2019	0,29
Ano	Kwh/VV																									
2017	0,29																									
2018	0,29																									
2019	0,29																									
Reduzir o nº de envios de produções por avião face ao ano anterior (ou seja, privilegiar envio por caminho)		1%	Sensibilizar intervenientes para privilegiarem transportes de baixo impacto. Acompanhamento Excel dos transportes.	DQ	Preenchimento do Excel dos transportes													<table border="1"> <tr><th>Ano</th><th>Envios</th></tr> <tr><td>2017</td><td>100</td></tr> <tr><td>2018</td><td>100</td></tr> <tr><td>2019</td><td>100</td></tr> </table> <p>Diminuiu 0,6%</p>	Ano	Envios	2017	100	2018	100	2019	100
Ano	Envios																									
2017	100																									
2018	100																									
2019	100																									
Aumentar a % de embalagens de material reciclado/certificado face ao ano anterior		5%	Solicitar documentação aos fornecedores	ACS	ProtexTV/requisição Declaração Conformidade Certificado FSC/PEFC													<table border="1"> <tr><th>Ano</th><th>Material Reciclado</th></tr> <tr><td>2017</td><td>100</td></tr> <tr><td>2018</td><td>100</td></tr> <tr><td>2019</td><td>100</td></tr> </table> <p>(Viveira à Costa, Pielbros Stretchline) Todos os fornecedores possuem declaração ou certificado.</p>	Ano	Material Reciclado	2017	100	2018	100	2019	100
Ano	Material Reciclado																									
2017	100																									
2018	100																									
2019	100																									
Realizar exercício sobre um "incidente ambiental"		1	Realização de um exercício	DQ	Relatório Fyter. Ação "Sensibilização Ambiental"													<table border="1"> <tr><th>Ano</th><th>Exercício</th></tr> <tr><td>2017</td><td>1</td></tr> <tr><td>2018</td><td>1</td></tr> <tr><td>2019</td><td>1</td></tr> </table> <p>18/05/2019 23/11/2019 Ação Sensibilização Ambiental realizada no dia 06/06/2019</p>	Ano	Exercício	2017	1	2018	1	2019	1
Ano	Exercício																									
2017	1																									
2018	1																									
2019	1																									
Diminuir o consumo água/trabalhador		5%	Monitorização do consumo de água. Distribuição de folhetos informativos. Assinar Dia Mundial da Monitorização da água	DQ	Cartaz e vídeo ao Dia Mundial da Monitorização de Água. Monitorização de Água da SMOB Fyter Ação de Sensibilização Ambiental. Preenchimento do "Plano Global de Indicadores"													<table border="1"> <tr><th>Ano</th><th>Consumo Água</th></tr> <tr><td>2017</td><td>1,20</td></tr> <tr><td>2018</td><td>1,20</td></tr> <tr><td>2019</td><td>1,20</td></tr> </table> <p>Aumentou 6,7% Ação Sensibilização Ambiental realizada no dia 06/06/2019</p>	Ano	Consumo Água	2017	1,20	2018	1,20	2019	1,20
Ano	Consumo Água																									
2017	1,20																									
2018	1,20																									
2019	1,20																									

CONSUMO DA ÁGUA

A gestão sustentável da água é uma das prioridades estratégicas da **Sourcetextile** comprometendo-se ainda com os colaboradores para a conservação e acesso racional da água, pois acredita, inequivocamente que o acesso à água é um direito humano básico.

Houve um aumento de 6.7% de água face ao nº de trabalhadores relativamente ao ano anterior, em parte devido à perda de água aquando da instalação de um equipamento produtivo.

O consumo de água intervém no processo produtivo mais exatamente na alimentação das caldeiras, assim como serve para a higienização das instalações e higiene dos colaboradores.



A água consumida é fornecida pela rede pública.

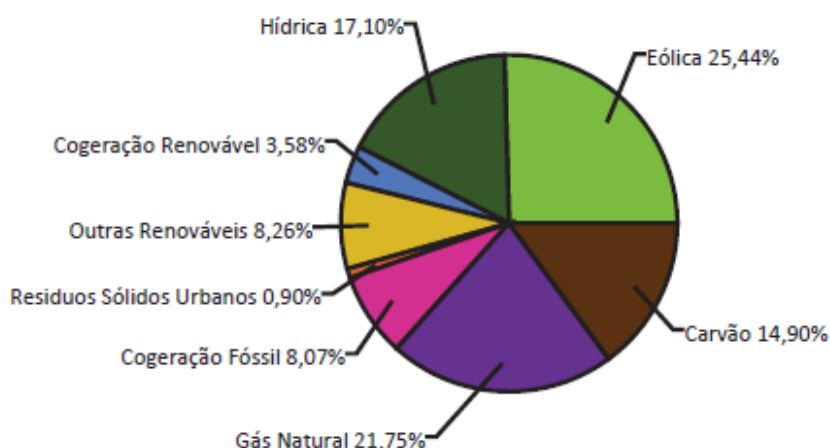
CONSUMO DE ENERGIA

Em concordância com os anos anteriores, a **Sourcetextile** tem apostado na utilização eficiente dos recursos energéticos. Foi verificado uma diminuição de 0.28% no consumo total de energia relativamente ao ano de 2018, em grande parte justificado por maior utilização dos equipamentos de climatização associado às condições climatéricas.

A **Sourcetextile** tem vindo a introduzir medidas que conduzem a melhorias a nível energético e às emissões de CO₂, como por exemplo substituição de lâmpadas por tecnologia LED, instalação de GPS na frota automóvel para otimizar as rotas.

Fontes de Energia

Fonte: a informação apresentada corresponde ao mix anual de fontes de energia do 4º trimestre de 2019



O perfil energético da **Sourcetextile** desagregado é constituído pelo consumo de 26.59% de gasóleo, 5.79% gasolina e 59.08% de eletricidade.

PERFIL ENERGÉTICO 2019

GASÓLEO	GASOLINA	ELETRICIDADE
26.59%	5.79%	59.08%

O combustível mais utilizado pela empresa é o gasóleo, sendo que, neste âmbito, à medida que exista necessidade de renovação da frota automóvel, a opção será por veículos menos poluentes, como foi o caso da aquisição da última viatura adquirida em 2019 (tecnologia híbrida).

Apesar das medidas existentes, o consumo de energia registou um aumento de 8.16% face ao ano anterior.

ENERGIA TOTAL CONSUMIDA (GJ)

2017	2018	2019
301.7	315	343

Desde 2015 têm sido ministradas várias ações de sensibilização neste âmbito de forma a consciencializar os colaboradores de que a sustentabilidade do PLANETA depende de todos nós.

**SOURCE
TEXTILE**

NEWS

Edição Março 19

Dia da Árvore ... By Quality Manager

Para assinalar o **Dia da Árvore**, a **Sourcetextile** deslocou-se no dia 16 de Abril ao **Monte do Sameiro** para plantar 127 árvores autóctones: 100 sobreiros e 27 carvalhos.

Esta iniciativa contou com a presença do Senhor Presidente da Confraria da Imaculada Conceição do Sameiro, **Cónego Doutor José Paulo Leite de Abreu**, do **Senhor Arquiteto Gerardo Esteves** e do **Engenheiro Abílio**.

A **Sourcetextile** sendo uma empresa amiga do ambiente, decidiu continuar a reflorestar a zona do Sameiro para dar continuidade ao que tinha iniciado no ano anterior.

Para que esta iniciativa fosse ainda mais “green”, um grupo de colaboradores da **Sourcetextile** percorreu vários km a pé até ao local da plantação.

Alguns familiares também se juntaram a esta iniciativa, incitando o papel de cidadania mais ativa e participativa.

Foi uma manhã diferente onde todos vivenciaram a experiência de plantar uma árvore, presenteada com um tempo a espreitar a Primavera e uma paisagem verdadeiramente imponente.

Para retemperar forças, houve no final um lanche convívio.

Segundo o Administrador, *“Queremos contribuir para o desenvolvimento sustentável, sem comprometer as gerações futuras”*, por isso, este tipo de iniciativas farão sempre parte da nossa estratégia de Sustentabilidade.

“...Não inveje a sombra dos outros, plante a sua árvore...”







EMISSÕES DE CO₂

As emissões de gases com efeito de estufa, no caso da **Sourcetextile** resulta dos consumos da eletricidade e dos consumos do combustível da frota automóvel.

No que diz respeito às emissões de CO₂, resultantes da atividade da **Sourcetextile** destaca-se o seguinte:

EMISSÕES (Ton CO₂)

2017	2018	2019
74	70	76

Apesar das medidas de redução de consumo de energia e emissões, as emissões de CO₂ aumentaram, verificando-se um aumento de 7.9% face ao ano anterior.

No entanto, se analisarmos o consumo específico de energia (tonCO₂/ volume de vendas) verifica-se uma diminuição de 7.9% face ao ano de 2018.

EMISSÕES 10⁻⁵ (Ton CO₂e/ Volume vendas)

2017	2018	2019
1.74	1.89	1.83

Por forma a manter esta preocupação sempre presente, a Sourcetextile desde 2017 tem organizado em articulação com a Confraria do Sameiro, ações de plantação de árvores no Sameiro para “compensar” a nossa pegada de carbono.

Estas atividades são, também promovidas como ações de proximidade entre os colaboradores, de sinergias entre equipas e reforço de laços de família empresarial

Espécies autóctones plantadas

2018 – 108

2019 – 127

2020 – 136

RESÍDUOS

A Sourcetextile tem implementado um sistema de gestão de resíduos, de forma a garantir que não resultem problemas ambientais da produção dos mesmos.

A segregação dos resíduos é realizado por todos os colaboradores sendo o seu armazenamento realizado no local de segregação, tendo em consideração a natureza e o destino final.

Na Sourcetextile existem zonas específicas para a colocação dos resíduos: papel e cartão, plásticos, lixo orgânico e fibras têxteis.

Durante o ano de 2019, foram produzidos **29.842** toneladas de resíduos, um aumento de 4.6% face ao ano anterior. Este aumento é facilmente justificada pelo aumento do volume de vendas.

Em 2019, foi ministrada ação de sensibilização ambiental durante 2h a 46 colaboradores.

Numa análise por tipologia de resíduos, os desperdícios representam 95.44%, 3% papel e cartão e 1.54% plástico.

RESÍDUOS (Ton)

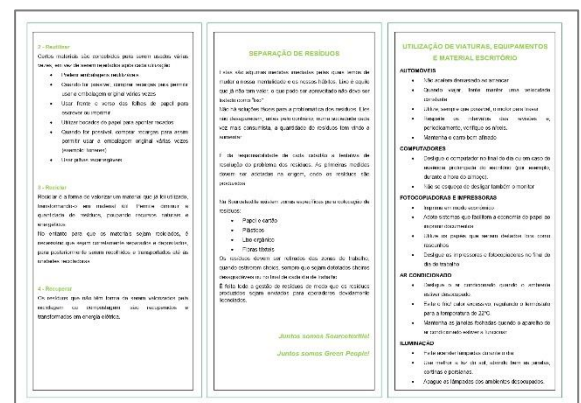
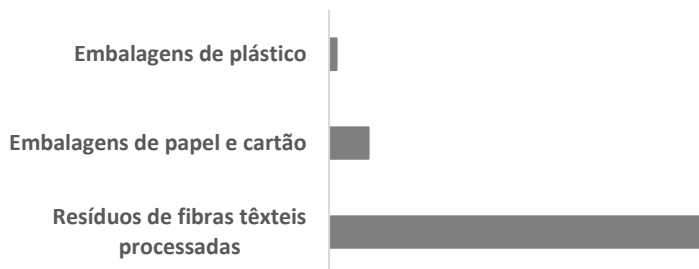
2017	2018	2019
30.360	28.481	29.842

Todos os resíduos são encaminhados para operadores licenciados de resíduos, sendo o seu destino R12 (reciclagem).

Os resíduos indiferenciados (domésticos) são recolhidos e transportados para a Braval, onde depois de depositados, são separados de modo a serem valorizados.



TIPOLOGIA RESÍDUOS 2019 (Ton)



Foi realizada uma avaliação aos **Fornecedores de Gestão de Resíduos** em termos de sustentabilidade

Empresas socialmente responsáveis são organizações que procuram elevar o grau de exigência em termos de desenvolvimento social, proteção ambiental e respeito pelos direitos fundamentais.

É neste contexto que a Sourcetextile procura implementar medidas de sustentabilidade, potenciando assim a diminuição do impacto nefasto da nossa atividade e contribuindo para a melhoria do meio envolvente.

É nosso entendimento que, mais do que apoiar ações de responsabilidade social, a Sourcetextile deve ser promotora do envolvimento de todos os seus colaboradores, clientes e restantes *Stakeholders*. Queremos impulsionar as pessoas para que, dentro e fora da empresa, sejam melhores cidadãos.

A Sourcetextile ao longo dos anos tem desenvolvido iniciativas em vários domínios da responsabilidade social, nomeadamente, donativos a diversas instituições de caridade, cabazes para famílias carenciadas, apoio à cultura, tem também promovido caminhadas e outras iniciativas similares com os seus colaboradores de forma a promover hábitos de vida saudáveis, etc.

Desde 2016 tornou-se numa empresa dadora de sangue do hospital de Braga, onde vários colaboradores de forma solidária doam sangue a quem mais precisa para dar corpo ao lema: “Juntos Salvamos Vidas”, assim como tem promovido junto dos seus colaboradores o uso racional dos recursos naturais com a finalidade de contribuir para um mundo mais sustentável.

Assim, em **2019** a **Sourcetextile** fez donativos num montante total de 0.85% da faturação que beneficiaram várias instituições/ entidades.

DONATIVOS

2017	2018	2019
1.13% faturação anual	0.32% faturação anual	0.85% faturação anual

Atividades a desenvolver em 2020

- Promoção de estilo de vida saudável: caminhadas, disponibilização de frutas, etc
- Continuar a apoiar instituições/ entidades
- Promover o voluntariado na comunidade
- Assinalar dias temáticos: dia internacional dos direitos humanos; dia internacional da solidariedade humana; dia internacional da erradicação da pobreza, etc
- Auditorias aos subcontratados que abrangem aspetos da área da responsabilidade social.
- Formação e/ou ações de sensibilização na área da responsabilidade social.

As políticas adotadas refletem um conjunto de compromissos da empresa na área da ética e da responsabilidade económica, ambiental e social.

A monitorização e controlo dos riscos na área social são realizados através de um canal anónimo (caixa de denúncias), auditorias a fornecedores, etc

Em linha com o nosso Código de Conduta e Ética, a Sourcetextile encoraja a realização de denúncias de violação das diretrizes e princípios éticos estabelecidos, pessoalmente ou por escrito, neste caso através de email: etica@sourcetextile.pt, propiciando assim uma ambiente ainda mais confiável e transparente.

As denúncias recebidas serão analisadas e o anonimato e confidencialidade garantidas.

CÓDIGO DE CONDUTA

1. Trabalho Infantil

Não recorrer nem admitir o uso da mão-de-obra infantil, ou seja colaboradores menores. O termo “menor” refere-se à pessoa que tenha menos de 16 anos de idade.

Não expor jovens trabalhadores a situações perigosas, admitindo apenas o desempenho por parte destes de trabalhos perigosos quando, tendo idade superior a 18 anos, sejam perfeitamente protegidos e hajam sido convenientemente formados.

2. Trabalho Forçado

Não recorrer nem admitir o uso de mão-de-obra forçada, quer a forma de exigir o trabalho seja direta, através de uma obrigação física, ou indireta, por via de ameaças, intimidação ou outros métodos forçados.

3. Saúde e Segurança

Disponibilizar aos colaboradores um ambiente de trabalho saudável e seguro de acordo com a legislação em vigor, assegurando as condições mínimas de iluminação, ventilação, higiene, segurança contra incêndio e água potável.

O cumprimento das regras de segurança é uma obrigação de todos, sendo dever dos colaboradores informar atempadamente os seus superiores hierárquicos, de qualquer situação irregular suscetível de poder comprometer a segurança das pessoas, instalações ou equipamentos da sua empresa.

4. Liberdade de Associação/ Negociação Coletiva

Todos os trabalhadores, sem exceção, têm o direito de se associar ou formar sindicatos, associações, representações, conforme a sua vontade e livre escolha assim como têm direito à Negociação Coletiva.

Os Representantes dos trabalhadores não devem ser discriminados e devem ter a possibilidade e acessibilidade para realizar as suas funções de representante.

5. Igualdade e Não Discriminação

Não prática de discriminação no recrutamento, na remuneração, no acesso à formação, na promoção, na rescisão ou na reforma em função da ascendência, idade, estado civil, situação familiar, património genético, capacidade de trabalho reduzida, origem étnica, nacionalidade, religião, deficiência ou doença crónica, sexo, orientação sexual, filiação sindical ou convicções políticas ou ideológicas.

6. Assédio/ Abuso

Todos os trabalhadores deverão ser tratados com respeito e dignidade.

Não recorrer nem admitir a prática do castigo corporal, da coerção mental ou física ou do insulto verbal.

7. Horário de Trabalho

Cumprimento da legislação em vigor e às normas aplicáveis no setor em matéria do horário de trabalho.

8. Remuneração

A retenção sobre o salário não deve ser efetuada por razões disciplinares e que o salário e demais prestações sejam claras e regularmente especificados para os trabalhadores.

Os salários e demais prestações sejam pagos em total conformidade com as leis aplicáveis.

CÓDIGO DE ÉTICA

A **Sourcetextile** e os seus colaboradores pautarão as suas decisões e ações pelos princípios de atuação estabelecidos no presente Código e em outros compromissos voluntariamente assumidos, cumprindo as suas obrigações de forma profissional, responsável e zelosa, procurando, quaisquer que sejam as circunstâncias, a excelência de desempenho.

Transparência e Honestidade

No local de trabalho, os colaboradores da **Sourcetextile** devem pautar a sua atividade pelos mais elevados padrões de transparência e honestidade pessoal, cumprindo todas as disposições legais e regulamentares em vigor aplicáveis às atividades a que se encontram adstritos.

Integridade (anticorrupção e suborno)

Os colaboradores da **Sourcetextile** devem abster-se de praticar quaisquer atos de corrupção, ativa ou passiva, não podendo por isso, receber de terceiros quaisquer tipo de gratificações ou benefícios de qualquer espécie, assim como adotar comportamentos suscetíveis de criar nos seus interlocutores expectativas de favorecimento nas suas relações com a Sourcetextile.

Lealdade

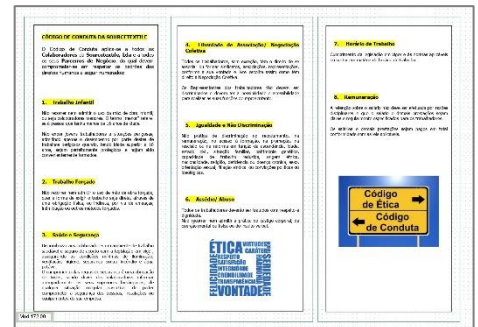
No exercício das suas funções, os colaboradores da **Sourcetextile** devem atuar sempre na defesa dos interesses da Sourcetextile com a máxima seriedade e imparcialidade, empenhando-se em salvaguardar a sua credibilidade e boa imagem em todas as situações, bem como em promover e garantir o seu prestígio.

Confidencialidade e Sigilo profissional

A **Sourcetextile**, assim como os seus colaboradores, tem como compromisso manter a confidencialidade das informações recebidas da parte de clientes e parceiros de negócios. A confiança é uma das bases do relacionamento com o mercado.

Concorrência

A **Sourcetextile** respeita os seus concorrentes e procura superá-los de forma saudável, oferecendo aos seus clientes produtos e soluções com uma relação de custo benefício diferenciada. Não se admitem atitudes que possam configurar como calúnia ou difamação dos concorrentes.



Durante o ano de 2019 não houve qualquer comunicação de irregularidades

SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO

A prevenção e controlo de acidentes assim como a promoção de um ambiente seguro é um assunto de grande relevância para a Sourcetextile.

POLÍTICA DE SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO

A **Sourcetextile Lda** tem vindo a preocupar-se crescentemente com as questões relativas à segurança e saúde no trabalho inerentes à sua atividade. A prevenção e controlo de acidentes, assim como a eliminação dos riscos associados ao local de trabalho e ao processo produtivo, são uma prioridade da empresa e dos seus colaboradores.

A **Sourcetextile Lda** compromete-se a promover uma gestão de segurança e saúde no trabalho eficaz, sustentando-se nos seguintes princípios:

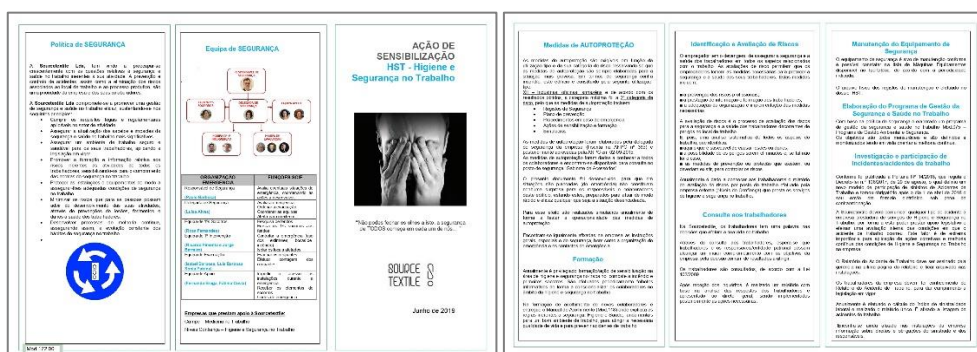
- Cumprir os requisitos legais e regulamentares aplicáveis no setor de atividade.
- Assegurar a atualização dos aspetos e impactes da segurança e saúde no trabalho mais significativos.
- Assegurar um ambiente de trabalho seguro e saudável para os seus trabalhadores, aplicando a legislação em vigor.
- Promover a formação e informação relativa aos riscos inerentes às atividades de todos os trabalhadores, sensibilizando-os para o cumprimento das normas de segurança no trabalho.
- Proteger as instalações e equipamentos de modo a assegurar-lhes adequadas condições de segurança no trabalho.
- Minimizar os riscos que para as pessoas possam advir do desenvolvimento das suas atividades, através de prevenções de lesões, ferimentos e danos à saúde dos trabalhadores.
- Desenvolver processos de melhoria contínua, assegurando assim, a evolução constante dos hábitos de segurança no trabalho.

	2017	2018	2019
Total de dias perdidos devido a acidentes de trabalho	24	0	0
Género masculino	24	0	0
Género Feminino	0	0	0
Total de acidentes de trabalho	1	0	0
Género masculino	1	0	0
Género Feminino	0	0	0
Total de doenças profissionais	0	0	0
Género masculino	0	0	0
Género Feminino	0	0	0
Nº total de óbitos	0	0	0
Género masculino	0	0	0
Género Feminino	0	0	0

SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO

A identificação e avaliação dos perigos e riscos das atividade, a implementação crescente das medidas de controlo e a disponibilização de equipamentos de proteção coletivos e individuais bem como o desenvolvimento de exercícios de emergência, contribuíram para a minimização da sinistralidade no trabalho.

ACIDENTE DE TRABALHO	TAXA ABSENTISMO
0	7.25%
DIAS PERDIDOS	Nº h Formação em SHT/ SUPORTE BÁSICO DE VIDA
0	2H+25H



Para fortalecer a **cultura da segurança** foram várias as iniciativas desenvolvidas:

- Reavaliação dos riscos para a segurança e saúde, assim como das respetivas medidas preventivas;
- Ações de formação e sensibilização em matéria de saúde e segurança no trabalho;
- Equipamento de proteção individual
- Medidas de autoproteção
- Simulacros
- Formação inicial dos novos colaboradores
- Formação e simulacro em substâncias perigosas e contenção de derrames
- Cartazes, folhetos, emails de sensibilização
- Indicadores de segurança
- Promoção de exercício físico.
- Consulta aos trabalhadores

Ações a desenvolver em 2020

- Dar continuidade às iniciativas promovidas no ano anterior;
- Formação/ ações de sensibilização em de 1ºs socorros, Higiene e segurança no trabalho
- Sensibilização sobre riscos inerentes ao ato de fumar e uso abusivo do álcool
- Comemoração de dias temáticos: dia nacional de prevenção e segurança no trabalho; dia internacional do bombeiro, etc.

XI – RESPONSABILIDADE SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO

A empresa preocupa-se em defender e promover a qualidade de vida dos seus colaboradores, oferecendo-lhes um ambiente de trabalho **digno, seguro e organizado**.

Em 2019 registou-se um aumento do absentismo, motivado principalmente pelas licenças de maternidade.

ABSENTISMO

2017	2018	2019
7.57%	5.35%	7.25%

A Sourcetextile reconhece que as condições de trabalho são um dos fatores fundamentais para o sucesso de uma organização.

ACIDENTES

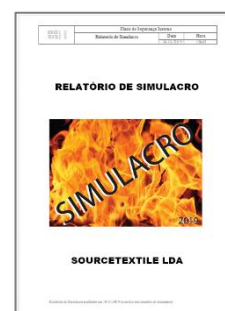
2017	2018	2019
1	0	0



No ano 2019 não houve acidentes de trabalho que tenham ocasionado ausência por incapacidade para o trabalho.

A **Sourcetextile** continua empenhada na implementação das medidas de prevenção e na aposta da formação e sensibilização dos seus colaboradores em matéria de saúde e segurança no trabalho no sentido de MANTER os **zero acidentes**.

As Medidas de Autoproteção desenvolvidas são regularmente testadas através de realização de simulacros.



50% CREATIVITY
50% HARD WORK



GPS:
41°30'54.9"N
8°27'30.1"W

50% CREATIVITY

50% HARD WORK

www.sourcetextile.pt

geral@sourcetextile.pt

Avenida Engenheiro José Rolo, nº 56

4705-414, Celeirós, Braga, Portugal

T 00351253286386

F 00351253286388